



Emplois du Temps



L'actualité du marché de l'emploi et de la formation dans votre région

Mensuel – N° 08 – Octobre 2005

à Mons

Nouvelles Générales

L'heure est au bilan pour le premier appel à projets

Suite à l'accord de coopération relatif à l'accompagnement des demandeurs d'emploi, Le FOREM a été placé devant la nécessité de développer rapidement une offre de services adaptée à la structure de la demande d'emploi dans les différentes sous-régions. Pour relever ce défi, le service public a choisi de compléter son offre de services en gestion propre par une formule originale de partenariat. L'appel à projets lancé en septembre 2004 était une véritable première : nouveau mode de sélection et de financement d'actions de formation/insertion, nouveaux publics, nouveaux partenaires. Au terme de cet exercice, les premiers résultats de l'évaluation sont encourageants. Pour l'ensemble de la Région wallonne, plus de 4 300 demandeurs d'emploi (57% sont des femmes et 47% n'ont pas achevé l'enseignement secondaire) en ont bénéficié à travers la réalisation de 236 actions de formation/insertion portées par 119 opérateurs. Au niveau de la D.R. de Mons, vingt actions ont été menées par 16 opérateurs au profit de 489 bénéficiaires. Certaines actions illustrent bien l'apport de l'appel à projets en termes de diversification des opérateurs et des approches. A titre d'exemple, un centre de compétence s'est associé à un centre de formation de type « Mini Usines » pour proposer une réponse à la demande d'opérateurs en informatique industrielle des entreprises locales. Parmi les projets cités en « Recherche d'emploi », l'on retrouve un nouveau partenaire. Son action délocalisée à Dour a permis d'aider un public éloigné des lieux de formation situés dans la région.

Rappelons que les actions menées devaient s'adresser au public visé par l'accompagnement en 2004-2005, c'est à dire les chômeurs complets indemnisés (ou en stage d'attente), n'ayant pas atteint l'âge de 30 ans. Les formations devaient se dérouler entre le 1^{er} décembre 2004 et le 30 juin 2005 et s'inscrire dans l'un des quatre axes prédéfinis : orientation, recherche d'emploi, formation générale ou formation technique.

① FOREM Conseil Mons

Tél : 065 32 44 28

La région Mons-Borinage va bénéficier de zones franches!

Grâce notamment aux moyens du fonds d'impulsion pour les zones en reconversion économique, la Région wallonne va mettre en œuvre des zones franches locales. Les communes retenues dans notre région sont Boussu, Colfontaine, Dour, Frameries et Mons. Cette mesure qui devrait idéalement être encore renforcée par des mesures visant la fiscalité fédérale, permettra d'augmenter l'attractivité de nos communes auprès des investisseurs. Elle se concrétisera par :

- la suppression, dans le chef des entreprises, de la taxe communale sur la force motrice pour tout nouvel investissement effectué dans les communes éligibles avec compensation de la perte fiscale pour celles-ci via le fonds d'impulsion ;
- la suppression du précompte immobilier sur le matériel et l'outillage acquis à l'état neuf, applicable à toutes les entreprises situées dans les zones franches locales (contrairement au reste du territoire wallon où seules les PME seront visées).

Cette mesure s'inscrit en parfaite complémentarité avec d'autres actions propres à susciter le redéploiement économique des mêmes territoires.

Complémentaire aux dispositions qui seront adoptées en matière fiscale, le Gouvernement examinera la possibilité d'octroyer aux territoires des zones franches locales un régime préférentiel en matière d'aides aux entreprises (lois d'expansion économique, régissant principalement les primes à l'investissement), dans la mesure de ce que permet la réglementation européenne en matière d'aides d'Etat.

① Gouvernement Wallon – www.wallonie.be

Actions prioritaires pour l'avenir wallon

Secteurs et Entreprises

Le Salon de l'Entreprise au cœur de Mons les 8, 9 et 10 novembre

Afin de développer et encourager la création et le développement du business, le salon de l'entreprise et son réseau de professionnels mettent en place une véritable plate-forme pour les entreprises, PME et indépendants. Durant 3 jours, les clés utiles à la création, à la transmission, au financement, à la reprise d'une entreprise seront présentées par des experts et professionnels dans ces domaines. L'objectif de la manifestation est également de présenter le savoir-faire des entreprises et leur permettre de rencontrer un maximum d'acteurs économiques. Les entrepreneurs pourront trouver, parmi plus de 100 partenaires réunis dans Mons Expo, le contact utile ou la mesure pour les accompagner dans la gestion de leurs affaires.

① Salon de l'entreprise Mons Expo-Les Grands Prés
M.Dominique Marée : 065 31 90 92

Une couveuse d'entreprise (SACE) s'installe en région montoise !

L'ASBL SACE va s'implanter sur Mons fin 2005. Déjà présente sur Charleroi, elle s'agrandit. Qui est-elle ? L'ASBL SACE (Système d'Accompagnement à la Création d'Entreprises) est une couveuse d'entreprise : un dispositif qui aide les demandeurs d'emploi à créer leur propre entreprise. Durant 9 mois, le candidat créateur, tout en gardant ses allocations de chômage, teste son projet tant en termes d'activité et de marché que de compétences ; et cela, avant de s'enregistrer en tant qu'indépendant et le cas échéant, sortir du non-emploi. L'objectif est de contrer les principaux freins à la création d'entreprise pour ce public : « peur » de l'inconnu, manque de crédit financier, manque de compétences de gestion et commerciales,... et de garantir ainsi une plus grande viabilité des activités menées sous statut d'indépendant.

① ASBL SACE – 071 42 22 62 –
📍 www.sace-asbl.be

Hainaut, terre d'élevage chevalin

Aujourd'hui, le Hainaut est reconnu par tous comme une terre d'élevage chevalin. Il compte en effet parmi ses administrés plus ou moins 20.000 cavaliers potentiels dont 7304 affiliés à la ligue équestre Wallonie-Bruxelles au travers de 176 cercles répertoriés. Au vu de ces chiffres, il semble évident que le secteur équin est susceptible d'être pourvoyeur d'emplois et d'activités. Consciente de cet enjeu, la Province de Hainaut s'est donc lancée dans ce nouveau défi éducatif et sportif qui est celui de la formation aux divers métiers du monde du cheval. Depuis quelques années déjà, le Hainaut a créé des sections de palefrenier-soigneur, entraîneur, cavalier, homme de piste, etc ; avec pour objectif fondamental le bien-être et l'émancipation de nos jeunes. Depuis la création de cet enseignement, plus ou moins 250 élèves ont suivi ces formations. L'année dernière, ce ne sont pas moins de 9 chargés de cours qui ont dispensé un total de 2300 périodes. Dès septembre 2005, la Pro-

vince organise une option « entraîneur, driver, jockey » au niveau de l'enseignement secondaire supérieur. Il est également prévu l'ouverture d'une section « groom » au niveau du CEFA (Centre de formation en alternance) ainsi qu'une option « perfectionnement cavalier » au terme de laquelle, l'étudiant pourra obtenir le brevet du 2^{ème} degré de la Ligue Equestre Wallonie-Bruxelles. La région Mons-Borinage bénéficie d'une situation idéale pour toutes les activités qui sont liées au cheval avec la présence de l'Hippodrome de Wallonie. L'ouverture de l'Hippodrome, à l'occasion de la journée « Découverte entreprises » (www.jde.be), a permis d'appréhender l'ensemble des métiers liés au secteur et les opportunités d'emplois offertes.

① Ligue équestre Wallonie Bruxelles – www.lewb.be
Province de Hainaut – www.hainaut.be
Hippodrome de Wallonie – Route de Wallonie 31
📍 www.hippodromedewallonie.be

La semaine de "La Femme Chef d'Entreprise" à Mons

L'Union des Classes Moyennes (UCM) organise une semaine consacrée à l'**entrepreneuriat féminin** au sein de ses installations hainnuyères et brabançonnes. Ces portes ouvertes seront l'occasion d'élargir le thème de la création d'entreprises à d'autres compétences et seront axées sur la thématique « femme ». Un accueil particulier sera fait aux femmes qui veulent lancer leur activité. L'objectif de cette semaine est de donner une place privilégiée aux femmes désireuses de créer ou de développer leur entreprise. Des rendez-vous personnalisés avec des conseillers et des experts en matière de création d'entreprises, un atelier relatant les étapes de la création d'entreprises ainsi qu'une table ronde permettant l'échange d'expériences et les conseils d'experts sont organisés. La journée montoise se déroulera le lundi 7 octobre dans les installations de l'UCM. La même initiative est proposée le mardi 8 à Nivelles et le mercredi 9 à Charleroi. Le but est de rassembler les principaux intermédiaires intervenant dans la création d'entreprises en matière de financement, de formation, de soutien à la création d'entreprises. D'autre part, le jeudi 27 octobre au « Pass » de Frameries le réseau entrepreneurial féminin (DIANE) fera appel à votre esprit d'équipe et relationnel. Grâce aux ateliers, « Venez présentatrice de télé ou experte en robotique ! ».

① Union des Classes Moyennes de Mons
Virginie.blanquet@ucm.be - Tél : 065 38 38 64

DareWin a mis au point un logiciel pour gérer les titres-services

Originaire de Naast à une dizaine de kilomètres de Mons, la société DareWin, en collaboration avec le cabinet conseil Comco et la société Wise Cleaning, ont développé un logiciel qui permet de gérer les prestations des aides ménagères dans le cadre des titres-services. Le logiciel permet de comptabiliser automatiquement les titres-services afin de préparer le bordereau d'envoi à la société d'édition (ACCOR). Il est vrai, une centaine de titres à traiter toutes les semaines peut mettre à mal l'organisation de certaines entreprises face à cet important travail administratif. Le titre-service a pour objectif

de développer des emplois de proximités tout en respectant la législation du travail. Il donne droit à une réduction d'impôt. Plus infos : www.titreservice.be

① www.darewin.be

Rue de Mignault 117, Naast 7062 Tél 067 22 15 80

SBMI augmente ses effectifs

La société SBMI installée dans le zoning de Ghlin-Baudour s'est rapidement imposée comme partenaire privilégié dans le domaine de l'assainissement de zones contaminées ou polluées. L'assainissement s'inscrit dans une gestion optimale de la problématique environnementale actuelle. L'entreprise SBMI a fait appel au FOREM Conseil de Mons dans le cadre du recrutement d'une équipe en assainissement de sites industriels. La société devait constituer un pôle de 10 opérateurs et d'un chef d'équipe tous à contrat à durée indéterminée. Trois séances d'informations ont été réalisées au cours desquelles la société SBMI a pu mesurer l'importance de la mission et du rôle joué par le FOREM dans le domaine du conseil en recrutement ainsi que le potentiel humain de la région.

① SBMI-route de Wallonie 4b – 7011 Ghlin

② www.sbmi.be

La Coopérative Secotine Service fait bon ménage au Delta Hainaut !

Une expérience pilote est actuellement menée sur le site du Delta Hainaut à Mons. Depuis le 30 mai, les agents provinciaux bénéficient d'un service de repassage. L'objectif est d'améliorer le bien-être au travail, en les déchargeant de cette tâche ménagère. La Coopérative Secotine Service agréée par la Région wallonne, est chargée du repassage et du transport des mannes à linge fermées et nominatives. La formule de paiement retenue est celle des « titres services » permettant à l'utilisateur de payer des services de proximité effectués par le travailleur d'une entreprise agréée. La Députée permanente en charge de la Politique d'égalité des chances de la Province de Hainaut, coordinatrice du projet, affirme que « ce gain de temps permettra à chacun de se consacrer à une autre activité ; que ce soit plus de temps pour les enfants, pour la famille ou pour pratiquer un sport ou des activités culturelles.

① Scrl Secotine 112, avenue de Jemappes - Mons
Tél : 065 36 02 30

② Delta Hainaut - 102 avenue Général de Gaule-Mons
Tél : 065 38 24 38

Opérateurs

Le Relais Social Urbain de Mons-Borinage: outil de la sphère sociale

Depuis 2004, le Relais est un réseau de services locaux qui accueillent et accompagnent les personnes en situation de précarité vers l'insertion. Les services partenaires du Relais Social ont signé une charte fondée sur la dignité et l'autonomie des usagers, la solidarité, la citoyenneté et une méthodologie de travail basée sur la concertation. La Ville de Mons et le C.P.A.S. sont deux

de ces signataires, mais ils ne sont pas les seuls : le Gouvernement Wallon, le Centre Hospitalier Universitaire Ambroise Paré, le Chaîne aux Haies, la Concertation Assuétudes, la Coordination Femmes en Marche, Picardie Laïque, la Maison d'Accueil St Paul, la Maison Médicale, le Resto du Cœur, le Car d'Or, les Maisons Maternelles, Le Kangourou et l'Espoir, le CRES "Mon Toit" et l'ASBL Parenthèse font partie du réseau à ce jour. La concertation, l'amélioration des formations, la mise en place d'outils de monitoring, la prise en compte des besoins des services et usagers précarisés, la mise en place d'un observatoire de la pauvreté et la subvention des associations sont autant de contributions que le Relais Social Urbain de Mons-Borinage essaie d'apporter ou de mettre en mouvement dans sa lutte contre l'exclusion et la pauvreté. Ainsi le secteur public et le secteur privé sont associés pour la même cause : rencontrer les besoins qui nécessitent plus que jamais l'organisation de réponses coordonnées en associant les différentes expertises disponibles, le « clustering social » ! Le Relais Social Urbain Mons-Borinage organise le mardi 8 novembre au Château d'Havré un colloque sur « Le travail en réseau : une pratique en développement dans la sphère sociale »

① Le Relais Social Urbain de Mons-Borinage
Coordination général-Rue du Hautbois 56, Mons
Tél : 065 84 34 19 relais.social-mons@skynet

Un partenariat pour venir en aide au public éloigné de l'emploi

Le 17 juin dernier, a été signée une convention cadre entre Le FOREM et le Fonds du logement des familles nombreuses de Wallonie, qui traduit la volonté des parties d'amplifier les synergies entre les politiques d'insertion des Régies de Quartiers et celles du FOREM. Elle s'inscrit, en outre, dans la dynamique de partenariat et de services intégrés du Dispositif intégré d'insertion socioprofessionnelle.

Une Régie de quartier est un organisme de logement à finalité sociale agréé par le Gouvernement wallon dont le but est d'améliorer les conditions de vie d'un ou de plusieurs quartiers par la mise en œuvre d'une politique d'insertion intégrée. Les Régies de Quartiers, désormais constituées en ASBL, développent deux types d'actions :

- Celles favorisant l'amélioration du cadre de vie, l'animation, la convivialité et l'exercice de la citoyenneté.
- Celles contribuant à l'insertion socioprofessionnelle des stagiaires en leur offrant une formation encadrée par une équipe professionnelle.

Le public visé (environ 860 demandeurs d'emploi par an) est particulièrement éloigné de l'emploi, souvent peu qualifié et cumule plusieurs handicaps sociaux.

Le budget, s'élevant à 1.094.100 euros pour l'exercice 2005-2006 est destiné à assurer les prestations sociales (prime horaire, assurances, frais de déplacement, garderie,...) pour un total de maximum 1680 heures par stagiaire. Cinq Régies de Quartiers sont actives dans notre région dans les communes de Colfontaine, Frameries, Hornu, Jemappes et Saint-Ghislain.

① christine.romanowicz@forem.be
Tél : 065 32 44 28 – FOREM Conseil Mons

La MRMB un intervenant dans la réinsertion socio-professionnelle

La MRMB (mission régionale pour l'emploi de Mons-Borinage) coordonne de courts projets de formation et des modules de transition vers l'emploi dont l'objectif est de permettre aux personnes éloignées de l'emploi de se (ré)insérer dans la vie active. De nombreux demandeurs d'emploi possèdent en effet une véritable motivation à rejoindre le monde du travail mais ne peuvent y accéder par manque de qualification ou d'expérience. Le rôle de la MRMB est d'aider ces personnes à décrocher un emploi durable et de qualité. Les méthodes de travail s'articulent selon deux axes :

- La formation-insertion : un projet de formation n'est mis sur pied qu'après détection de véritables opportunités d'emploi dans le secteur visé. Le calendrier du projet laisse une part importante au stage en entreprise. Ce stage pratique permet à l'employeur de confirmer les compétences du stagiaire tout en offrant l'opportunité à celui-ci de peaufiner ses acquis par une approche du travail sur le terrain. Au terme de la formation, si l'offre rencontre la demande, un contrat de travail est proposé au stagiaire.
- Le deuxième axe de travail consiste en l'organisation de modules de transition à l'emploi où les personnes sont accompagnées vers l'emploi par la méthode du jobcoaching. Le « jobcoaching » peut se définir comme étant un ensemble d'outils de recherche active d'emploi associé à des séances d'ajustement spécifiques.

D'autre part, la MRMB s'intéresse particulièrement aux secteurs en pénurie de main d'œuvre. Chaque année, une vingtaine de projets voient le jour et en terme de résultats, la MRMB a totalisé 217 emplois en 2004.

① Mission Régionale Mons-Borinage
Avenue du Coq, 84 Jemappes 7012
Tél : 065 32 87 86 – www.mrmb.be

Qui cherche, trouve sur www.humanitech.be

Véritable plate-forme d'échange, ce site permet à la fois de découvrir les possibilités en matière d'enseignement technique et professionnel ainsi que les formations existantes. Parmi les différentes options proposées, notons la possibilité de partager l'expérience de jeunes ayant emprunté ces filières ou de parcourir les nombreuses fiches métiers mises en ligne. Mis à jour en permanence, ce site est une véritable mine d'informations et un outil incontournable pour construire un avenir professionnel à ses utilisateurs. L'enseignement technique et professionnel n'est pas l'enseignement de la dernière chance. Aujourd'hui, il forme des travailleurs indispensables à la croissance de nombreuses entreprises. Investir dans ces jeunes permet de renforcer le capital humain, faire progresser l'emploi et améliorer la qualité de la vie. Les parents, instituteurs, partenaires de l'emploi et de la formation peuvent faire appel aux conseillers en information de la Province de Hainaut (078 15 11 50) ou se rendre au Carrefour Emploi Formation Mons (065 40 93 11)

① Direction Régional Des Enseignements Mons-Borinage – gil.amand@hainaut.be

Des données et des chiffres

26 321

Demandeurs d'Emploi Inoccupés (D.E.I.) ont été comptabilisés fin septembre par FOREM Conseil Mons. Pour la Région wallonne, le nombre de D.E.I. s'élève à **281 274**. Ceci correspond à un taux de demande d'emploi (D.E.I./ population active) pour ce territoire de :

25,9%

alors que celui de la Région wallonne est de **19,7%**

En savoir plus sur votre commune ? Sur le site :

www.leforem.be (accès direct : statistiques)

① Fabienne Naveaux - FOREM Conseil tél. : 065 32 45 40

Agenda

Toyota informe à FOREM Conseil Mons

Le constructeur automobile Toyota tiendra plusieurs séances d'informations sur les possibilités d'embauches à l'usine de Valenciennes (France).

Les séances se tiendront dans les locaux du FOREM Conseil Mons, Boulevard Gendebien 16 à Mons.

Le mercredi 12 octobre et les vendredis 14 et 21/10

Informations et inscriptions Tél : 065 32 44 26.

Séminaires sur le Transfrontalier !

« Hainaut Développement » via son service de développement transfrontalier des entreprises de Mons organise 3 séminaires transfrontaliers dans ses locaux du Boulevard Initialis 22 à 7000 Mons.

Le 27/10/05 : TVA intracommunautaire.

Le 24/11/05 : aspects sociaux et activités.

Le 15/12/05 : aspects fiscaux et activités.

Informations et inscriptions Tél : 065 34 26 13.

Portes ouvertes au CPAS de Mons

Afin d'accroître la visibilité des activités des Centres Publics d'Actions Sociales (CPAS), la « journée porte ouverte » aura lieu le samedi 23 octobre de 9H -17H

Rue Bouzanton, 1 – Infos : 065 40 85 46

Date de clôture de l'information : 30/09/05

FOREM Conseil Mons

Réalisation : Service Analyse du Marché de l'Emploi et de la Formation

Contact : 065 32 45 38 – E-mail : roger.breucq@forem.be

Publication en ligne sur www.leforem.be/informer/info/observatoire_publications_EmploiTempsMons.htm